

Favoriser un perfectionnement concret en matière de leadership et de collaboration

« Wow! La combinaison de l'expertise en matière de leadership, de la pensée créative et de l'économie comportementale permet à Compass de stimuler le perfectionnement personnel continu des aptitudes de dirigeant à l'échelle d'entreprises entières. Compass marque véritablement l'arrivée de la nouvelle génération d'outils de perfectionnement des aptitudes de dirigeant. »

- Professeur Annette Flippen, Ph. D., NYU GSAS, maîtrise en psychologie industrielle-organisationnelle

Améliorez le leadership et la collaboration grâce à Compass. Simple, instantané et accessible à tous!

Une solution de diagnostic et d'apprentissage



Évaluations – Rétroaction confidentielle et anonyme pour chaque personne, pour chaque équipe et pour chaque dirigeant



Rapports de perfectionnement personnalisés – Aperçu présenté de façon à stimuler la motivation intrinsèque liée au perfectionnement



Coach – 8 semaines d'accompagnement automatisé et personnalisé



Engagement de courte durée – Moins de 5 minutes pour effectuer les évaluations et moins de deux minutes pour lire les courriels d'accompagnement

Jusqu'à présent, Compass a aidé :



80 000
employés

et



8 000
dirigeants

avec



200 000
évaluations

dans



23
pays

et plus

Résultats probants

80 %¹

des dirigeants ont déclaré que Coach a stimulé leur motivation à s'améliorer en tant que dirigeants

10 %²

d'amélioration du rendement de tous les dirigeants ayant suivi le programme Coach

Sans effort

Intervenants en RH et TI
Aucune implantation
Aucune configuration
Aucune gestion

Employés
Aucune formation
Aucun compte à créer
Aucun mot de passe

Visitez le site de Compass, au compass.adp.com, pour obtenir de plus amples renseignements sur l'avenir du perfectionnement des aptitudes de dirigeant.

¹Selon les tests effectués par des associés d'ADP sur des employés d'ADP qui avaient déjà reçu de l'accompagnement dans le cadre de Compass Coach, sur les 332 réponses au sondage reçues le 10 août 2016.
²Aucun changement en ce qui concerne les notes d'évaluation relatives aux comportements pour lesquels les gens n'ont pas reçu d'accompagnement.